

从人口大国迈向人力资源强国

——中国教育与人力资源问题报告

(送出版社稿)

《中国教育与人力资源问题报告》课题组

2003年1月19日

从人口大国迈向人力资源强国

——中国教育与人力资源问题报告

目 录

序（陈至立部长）

致谢（课题秘书处）

主报告 从人口大国迈向人力资源强国

引言

第一部分 大国兴衰与人力资源开发

- 一、现代化：人类的共同追求
- 二、大国的兴衰
- 三、人力资本追赶是经济追赶的先导
- 四、人力资本积累的基本规律与经验
- 五、中国的足迹：人力资本的积累和起飞
- 六、国运兴衰系于教育发展与人资源开发

第二部分 教育与人力资源开发的重大战略机遇期

- 一、经济起飞：人力资源的有力支撑和巨大需求
- 二、利用人口红利，创造人力资本红利
- 三、家庭结构转型变动，家庭教育需求转变
- 四、城镇化：人口转移与人力资本提升
- 五、知识经济：以教育和培训为原动力
- 六、全球化：人力资本开发的国际背景
- 七、市场化改革：人力资源开发的制度环境

第三部分 教育与人力资源开发的问题与挑战

- 一、国民素质过低
- 二、人力资源水平低下，结构失衡
- 三、供给不足

- 四、体系不全
- 五、机制不活
- 六、严峻的挑战

第四部分 未来 50 年中国教育与人力资源开发的战略构想

- 一、人力资源：中国持续发展的第一资源
- 二、战略目标：实现历史性转变的必然选择
- 三、分阶段目标

第五部分 教育与人力资源开发的制度创新

- 一、制度创新的原则
- 二、制度创新的基本框架
- 三、制度创新的十项重大举措

专题研究报告

全面开发人力资源：全面建设小康社会的第一选择

大国兴衰与人力资本变迁

各国政府 21 世纪的战略选择：人力资源开发与教育发展

教育和人力资源是立国之本：美、日、韩的经验

中国人力资源基本国情分析：基于第五次人口普查资料的实证研究

可持续发展与人力资源能力建设

我国人力资源开发利用面临的挑战与政策选择

中国教育发展状况分析

新世纪教育理念的反思与建设

完善现代国民教育体系 构建终身教育体系

重构我国公共教育财政体制

努力构筑我国公共教育财政体制

积极发挥市场机制在我国教育发展中的作用

教育体制改革：问题、目标与制度创新

重构我国教育的政策与法律调控机制

推进城镇化、解决“三农”问题的积极措施

教育信息化与教育跨越式发展

发展指标

中国教育与人力资源发展指标设计框架与简要说明

中国教育与人力资源发展指标

一、经济发展

二、人口、劳动与就业

三、教育事业

四、教育经费

五、国民教育水平

六、科学技术

七、生活质量

八、部分城市经济社会发展指标

九、国际比较

后记